



## Mot de la présidente

Assemblée générale annuelle du 14 juin 2022



*Un tout premier mandat comme présidente après 10 années comme secrétaire, c'est à la fois motivant et déstabilisant. Je succède à monsieur Pierre Soucy avec grande confiance grâce au soutien de l'équipe des administrateurs en place qui ne souhaitent que le meilleur pour l'avenir de notre coopérative de santé.*

Nous venons de terminer une autre année sous le signe de la pandémie qui nous a forcés à nous relever les manches pour faire face à de nouveaux défis, tant au niveau monétaire pour la survie de la Coop que pour l'offre de services de celle-ci. Les employés et les membres du conseil ont su relever ces défis avec brio, encore une fois.

Le Hub créatif est en développement constant grâce à des activités diverses, à des ententes de partenariat avec des artisans locaux, à la friperie, etc. Le comité organisateur du souper-bénéfice Noir et Rouge a su se réinventer pour l'organisation de l'activité de financement, tout en respectant les mesures sanitaires, en offrant une dégustation de vins et fromages à la maison.

Cependant, malgré les revenus générés par les différentes activités, la Coop accuse un grand manque à gagner en lien avec la contribution annuelle des membres pour avoir une autonomie financière. La Coop ne serait pas viable sans les efforts constants de notre directrice générale à chercher des demandes et des opportunités de financement auprès des différents paliers gouvernementaux. C'est pour cette raison que nous comptons sur la collaboration de nos membres en 2022, c'est la survie de notre Coop qui en dépend. Je tiens à remercier M. Pierre Soucy, qui a assuré la présidence du conseil d'administration pendant dix ans. M. Soucy avait et a toujours à cœur la Coop, le développement de celle-ci pour les soins de proximité et c'est un honneur de le remplacer à la présidence.

De beaux projets sont en développement pour 2022, nous sommes privilégiés d'avoir une organisation de cette envergure dans notre beau village. Faisons en sorte de la garder longtemps et pour y arriver, nous avons besoin du support de nos membres.

*Karine Beaulieu*



Secrétariat  
à la jeunesse  
Québec

## Conseil d'administration

Le conseil d'administration a tenu huit rencontres régulières, ainsi qu'une assemblée générale annuelle au cours de l'année 2021.

Les principaux points aux ordres du jour portaient sur le suivi du financement des opérations et des immobilisations, la poursuite des projets de développement, l'accueil de nouveaux professionnels ainsi que la poursuite du projet « Hub créatif - Maison des générations et du terroir ».

Le conseil d'administration n'a pas réussi à combler le poste laissé vacant à l'assemblée générale annuelle 2021.

**Au 31 décembre 2021, les membres du conseil d'administration étaient Karine Beaulieu, présidente, Manon Saint-Pierre, secrétaire, Luce Ouellet, trésorière, Linda Lagacé, Alain Simard, Michèle Soucy et Josée Ouellet, directrice générale.**

## Mot de la directrice générale

« Faire autrement avec les moyens que nous avons ! »

Voilà le résumé de l'année 2021 pour la Coop de solidarité santé Saint-Hubert.

En 2021, des changements importants au niveau des services curatifs et médicaux sont venus bouleverser notre modèle d'affaires. Lentement, la coop s'est dirigée vers une gestion plus locative de ses installations au profit de professionnels ou d'organismes qui ont besoin de locaux, de bureaux ou d'espaces pour leurs activités.

La situation pandémique nous a forcés à ralentir nos activités puisque la médecin était appelée à effectuer plus de soutien dans le secteur public aux Basques. La diminution de ce service a entraîné la perte de revenus essentiels aux opérations et, par le fait même, la perte de notre infirmière clinicienne ainsi qu'une diminution importante des contributions annuelles.



La mise en place du HUB créatif et des activités entourant la friperie «Les Trésors de Joséphine» nous permet de garder un équilibre financier très fragile. Sans ce projet, notre coopérative n'existerait plus aujourd'hui.

Les membres sont de moins en moins présents et cette tendance nous donne le vertige comme administrateurs. Il faut que les citoyens comprennent que **la contribution annuelle est un investissement et non une dépense.**

Nous sommes présents dans la communauté grâce aux nouveaux services communautaires et éducatifs déployés entre 2020 et 2021. Les citoyens de Saint-Hubert prendront-ils seulement conscience de la valeur de tous ces services lorsqu'ils ne seront plus là ?

J'entame ma 10<sup>e</sup> année comme directrice générale et j'ai le sentiment d'avoir donné tout ce que je pouvais pour maintenir des services de santé à Saint-Hubert. La responsabilité du maintien de ces services pèse lourd sur le conseil d'administration. Je vois le bateau grandir mais il avance lentement car les rameurs ne sont plus présents pour le faire avancer. Les rameurs, ce sont les membres-utilisateurs de nos services qui devraient contribuer au maintien de ces derniers: prélèvements, chiropratique, massothérapeute, soins de pieds, ateliers, formations et conférences, cuisine et nourriture offerte au HUB, cours, friperie, etc.

On ne peut maintenir le cap bien longtemps avec seulement 192 membres actifs contributeurs. Nous avons la chance d'avoir une médecin qui souhaite travailler dans notre coopérative. Il faut seulement être patient et persévérer encore car les beaux jours ne sont plus très loin pour notre belle COOP SANTÉ !

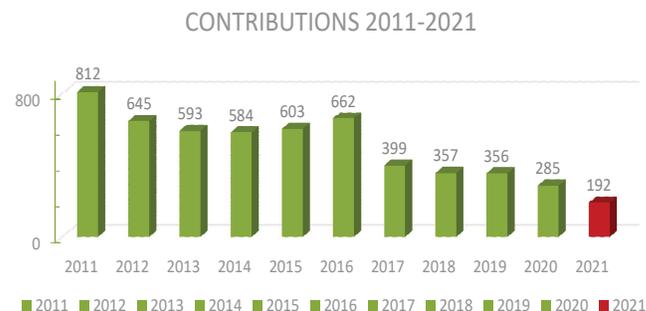
*Josée Dutilleul*

## Statistiques et membership

### Plus de services... moins de membres?

En 2021, huit nouvelles parts sociales ont été vendues et 192 membres sur 403 ont contribué, ce qui représente 47,65 % des membres-utilisateurs inscrits à la Coopérative.

Malgré les nombreuses promotions et avantages annoncées, on remarque un désintérêt généralisé à prendre des parts sociales et à devenir membre. Les gens préfèrent payer le plein prix pour participer aux activités proposées que de s'engager à titre de membre.



### Fonds d'aide aux membres

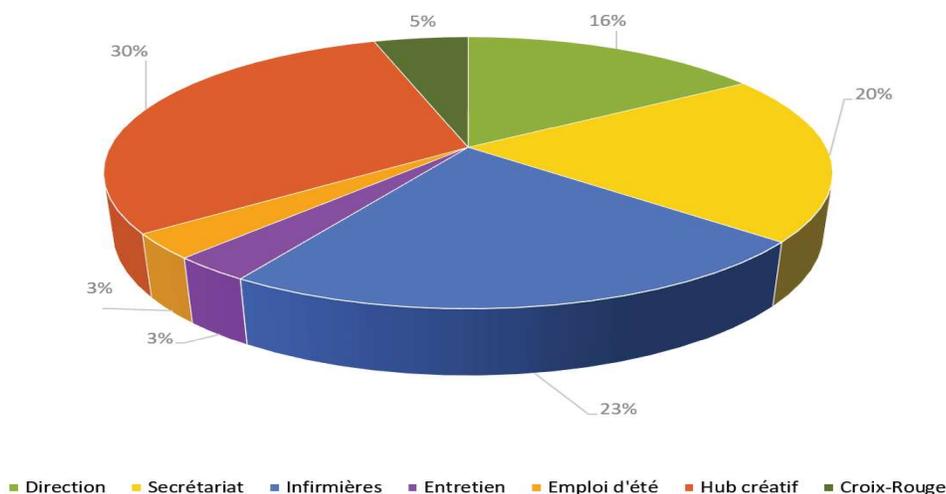
La valeur du fonds au 31 décembre 2021 était de 1 780 \$. Aucune demande de soutien pour le paiement d'une contribution annuelle n'a été reçue. Le Fonds a été alimenté par des dons de membres pour un montant de 100,89 \$.

Rappelons que le Fonds d'aide aux membres a été créé pour soutenir ponctuellement un membre qui n'aurait pas les moyens de payer sa contribution annuelle en tout ou en partie. Ainsi, il conserve ses droits et avantages de membre pendant une année difficile, en raison de maladie, perte d'emploi ou autres situations particulières.

**UNE ÉQUIPE MOBILISÉE À VOTRE SANTÉ**  
**QUI PREND SOIN DE VOUS!**

Coop de solidarité Santé SAINT-HUBERT

## Répartition des salaires 2021



### Statistiques salariales

Votre Coopérative a donné un emploi de qualité à 12 personnes en 2021.

Entre les mois de janvier et décembre, trois équivalents temps plein étaient en poste, dont deux étaient subventionnés à 100 %.

Neuf de ces emplois sont reliés au service à la clientèle et aux membres.

Six emplois offrent des services médicaux ou sont reliés aux services de santé.

### Employés actifs 2021

Josée Ouellet, directrice générale  
Linda Lagacé, secrétaire médicale  
Caroline Levesque, coordonnatrice HUB  
Nadia Morneau entretien ménager  
Luc Fortier, infirmier auxiliaire

### Emplois temporaires/ terminés

Nathalie Malenfant, inf. aux.  
Janie Patoine, inf. clinicienne  
Julie Thériault, entr. ménager  
Manon Saint-Pierre, TRA/coordo. projets Croix-Rouge  
Magalie Morel, coordo. projet Hub Créatif  
Cyndi Caron, ergothérapeute  
Léa-Kim Dubé, emploi d'été étudiant

### Subventions salariales

Emploi-Québec a accepté de subventionner le salaire de Caroline Levesque jusqu'en octobre 2021 pour un montant de près de 15 000 \$.

Nous avons également reçu la subvention salariale d'urgence du Canada entre les mois de janvier et mai 2021 pour nos employés, ce qui a permis de maintenir les emplois malgré le peu de revenus.

Emploi d'été Canada a offert une subvention salariale de 4123 \$ pour l'embauche d'une étudiante en juillet et août 2021. Léa-Kim Dubé s'est jointe à l'équipe pour aider la coordonnatrice à la gestion des opérations de la friperie «Les Trésors de Joséphine».

### Activités-bénéfiques

Un souper-bénéfice version à domicile a été organisé le samedi 13 février 2021 et nous avons livré près de 60 boîtes repas dégustation terroir. Lors de cette soirée, une animation était offerte virtuellement par Marc Larouche et près de 2 000 \$ ont été amassés.

En tout, nous pouvons compter sur la collaboration de plus de 30 bénévoles qui s'impliquent annuellement dans les activités de la Coop Santé.

Merci à tous pour votre aide!

### Défi Everest 2021

Plus de 15 personnes se sont données à fond dans ce défi pour amasser la somme de 3 045 \$. Remerciements à Catherine Thériault pour le généreux don de son équipe.



### Coordonnatrices Hub créatif

Deux coordonnatrices ont participé au projet du Hub créatif du Secrétariat à la jeunesse : Magalie Morel jusqu'en septembre 2021 et Caroline Levesque a repris le flambeau par la suite. Elles ont eu comme mandat de faire la gestion des activités du Hub créatif - Maison des générations et du terroir et de «Les Trésors de Joséphine».

Manon Saint-Pierre a terminé en mars la coordination des deux projets de la Croix-Rouge pour du soutien à domicile, de l'accompagnement, de l'écoute et pour soutenir l'adaptation des résidences des aînés qui le souhaitent avec une ergothérapeute, Cyndi Caron et l'infirmière clinicienne, Janie Patoine.

Elle a également accompagné la clientèle pour des rendez-vous médicaux et vers les sites de vaccination contre la Covid-19 avec le soutien de la Municipalité de Saint-Hubert de RDL.



# Une équipe qui prend soin de vous



## Les médecins

Dre Viviane Hoduc et Dre Jade Beaulieu se partagent le bureau médical d'une demi à une journée par semaine depuis novembre 2020.

Les patients de Dre Jade Beaulieu sont pris en charge au GMF des Basques où ils peuvent prendre leur premier rendez-vous. Dre Beaulieu les reçoit par la suite en consultation à la Coop Santé pour leurs suivis médicaux.

Dre Viviane Hoduc poursuit quelques soins à domicile de même que ses autres mandats aux soins palliatifs et à la santé publique.



## Soins infirmiers

Janie Patoine, infirmière clinicienne, à raison de 10 à 20 heures par semaine a effectué certains suivis avec les ordonnances collectives notamment. Cette ressource permettait de répondre plus adéquatement aux besoins de la clientèle lorsque les médecins étaient absents.

Luc Fortier a repris le mandat comme responsable des prélèvements sanguins à compter du mois d'octobre en remplacement de Janie.

## Ergothérapie

Cyndi Caron s'est jointe à l'équipe du projet de la Croix-Rouge pour effectuer un mandat de près de quatre mois. Elle était en charge d'évaluer les risques de chute et d'adapter les résidences des aînés de notre territoire.

Près de trente résidences ont été adaptées pour un chez soi en toute sécurité.



## La chiropratique

Dre Anne-Michèle Bérubé a complété sa 11<sup>e</sup> année à la Coop avant de prendre son deuxième congé de maternité au début de 2021. De retour en septembre, elle maintient la cadence au rythme de sa journée hebdomadaire en service chiropratique.



## La massothérapie

Suzie Malenfant, massothérapeute agréée, offre des services en massage suédois, aux coquillages chauds et bambous. Elle pratique également la polarité. Sa fidèle clientèle fait appel à elle pour soulager différents problèmes musculaires ou simplement pour s'offrir une détente.



## L'acupuncture

Marie Berthold, acupunctrice, accueille ses clients les lundis pour traiter différents problèmes musculosquelettiques, les céphalées, les problèmes hormonaux, digestifs et circulatoires. Elle s'occupe également de votre stress, votre anxiété pour améliorer votre sommeil.



## La relation d'aide

Manon Saint-Pierre vous offre de l'écoute et des références pour améliorer votre santé mentale. Elle peut vous aider dans vos relations personnelles, vos situations familiales ou professionnelles difficiles. Elle vous accompagne également pour apprendre à gérer vos émotions.



## Les soins de pieds

Annick Beaulieu s'occupe des pieds de nos membres avec grand soin depuis maintenant six ans. Elle accueille les membres et non-membres sur rendez-vous le mercredi en après-midi. Elle reçoit les références médicales des médecins ou des infirmières.

## Activités, services et engagement communautaire

### Un Hub créatif pour les services de proximité



Grâce au soutien financier du Secrétariat à la jeunesse, du Fonds du Grand mouvement Desjardins et de La Ruche « Bienveillants collectivement », nous avons reçu au total des dons et subventions de 236 250 \$ pour réaliser notre projet de « Maison des générations et du terroir ». Ce projet met en place une friperie et un comptoir de vente de produits du terroir et d'artisanat locaux. Il propose également des activités de transmission des savoirs en arts, en artisanat, en musique et en éducation à la santé. Les ateliers proposés s'adressent à toutes les générations ainsi qu'aux 15-29 ans afin de créer un réseau d'entraide pour nos aînés.

Les mesures sanitaires ont modifié le projet initial, mais plusieurs ateliers ont tout de même eu lieu en 2021. La nouvelle coordonnatrice, madame Caroline Levesque, diversifie les opérations et propose de nouveaux ateliers culinaires en offrant de la transformation d'aliments afin d'éviter le gaspillage alimentaire et pour soutenir les personnes plus vulnérables par le fait même. Photo : Caroline Levesque, coordonnatrice du Hub créatif



#### Frigo-partage

En partenariat avec le Carrefour d'initiative populaire de Rivière-du-Loup et COSMOSS, nous avons pu mettre en place un frigo partagé permettant aux citoyens de déposer de la nourriture dans le but d'enrayer le gaspillage alimentaire.

Des gens apportent de la nourriture et d'autres viennent en chercher gratuitement.

Des activités populaires de découvertes culinaires ont pris forme et notre super coordonnatrice a développé des alliances avec le CLD pour aider les immigrants à s'intégrer. Les cuisines du monde invitent les citoyens à découvrir la cuisine traditionnelle de divers pays.

Le Frigo-partage c'est pour tout le monde!



#### Cours de guitare

Deux groupes intergénérationnels ont participé à une session de 10 cours de guitare pour débutants (6) et intermédiaires (5) au printemps 2021. Les cours étaient offerts par Sébastien Caron.



#### Cours d'anglais

Un groupe intergénérationnel de 10 personnes a participé à des cours d'anglais conversation offerts par madame Allison Kennedy sur 10 semaines.



#### Méditation et motivation

Huit personnes ont participé à des sessions de méditation et de motivation données par madame Cécile Lefebvre. Nous avons découvert les bienfaits de cette discipline pour la santé physique et mentale.



#### Cours de poterie

Un groupe a été formé pour expérimenter le modelage avec Caroline Levesque pendant 10 semaines.



#### Cours de peinture à l'huile

Des cours de peinture à l'huile ont été donnés à un groupe intergénérationnel de 7 personnes pendant 10 semaines.

Les jeunes et les adultes ont partagé des trucs et des idées afin de diversifier leurs modèles de créativité.



#### Quelques activités éducatives

Nous avons loué nos locaux pour les cours de RCR avec la collaboration des formations CNESSST.

Manon Saint-Pierre a animé des cafés-rencontres pour permettre aux participants de socialiser en 2021.

Le Centre apprentissage, nouveau membre corporatif de la Coop, a utilisé les locaux pour offrir des cours d'informatique, gym cerveau ainsi que pour les cours d'autobiographie.



#### La Belle Tournée

Le Hub créatif a été sélectionné pour représenter le Bas-Saint-Laurent à l'émission « La Belle Tournée » en août 2021.

L'aide financière du Fonds du grand mouvement Desjardins nous a permis de nous positionner à l'échelle provinciale. Vous pouvez aller visionner cette émission en suivant ce lien.

<https://video.telequebec.tv/player/38735/stream?assetType=episodes>



**15 - OPÉRATIONS CONCLUES AVEC DES MEMBRES**

*Au cours de l'exercice, la coopérative a effectué 56 % (70 % en 2020) de ses opérations avec ses membres au sens de l'article 17 du règlement d'application de la Loi sur les coopératives. De plus, la coopérative a payé de l'entretien pour un montant de 1 335 \$ (1 850 \$ en 2020) à deux de ses membres.*

4

**Coop de solidarité Santé Saint-Hubert**

**Résultats**

pour l'exercice terminé le 31 décembre 2021

	2021	2020
	\$	\$
<b>Produits (annexe A)</b>		
Apports		
Revenus de subventions	103 250	127 136
Revenus d'activités bénéfiques	6 875	9 156
Dons	2 380	10 079
Produits divers	51 134	68 359
	<u>163 639</u>	<u>214 730</u>
<b>Charges</b>		
Salaires et charges sociales	129 785	95 642
Fournitures et entretien	2 399	3 506
Fournitures médicales	2 096	4 690
Frais de formation	280	2 615
Associations, taxes et permis	43	1 421
Charges locatives		557
Taxes foncières	1 688	1 653
Publicité et promotion	1 803	3 389
Dépenses activités bénéfiques	4 950	5 232
Fournitures et frais de bureau	4 800	12 195
Électricité et chauffage	4 498	3 464
Télécommunications	1 755	2 156
Créances douteuses		316
Assurances	1 741	2 252
Honoraires professionnels	4 491	4 271
Services professionnels - externe	2 405	3 716
Frais bancaires	1 248	896
Intérêts sur la dette à long terme	6 405	6 565
	<u>170 387</u>	<u>154 536</u>
	<u>(6 748)</u>	<u>60 194</u>
<b>Autres revenus (dépendances)</b>		
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations corporelles	15 198	12 198
Amortissement des immobilisations corporelles	(27 313)	(22 976)
Revenu du projet Hub Créatif - Maison des générations et du terroir (au net) (annexe B)	9 269	3 227
	<u>(2 846)</u>	<u>(7 551)</u>
<b>Excédent (déficit) de l'exercice</b>	<u>(9 594)</u>	<u>52 643</u>

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers.

	2021	2020
	\$	\$
Solde au début	(110 367)	(110 367)
Excédent de l'exercice précédent	52 643	
Déficit de l'exercice courant	(9 594)	
Solde à la fin	<u>(67 318)</u>	<u>(110 367)</u>

## Coop de solidarité Santé Saint-Hubert Bilan

au 31 décembre 2021

	2021	2020
	\$	\$
<b>ACTIF</b>		
<b>Court terme</b>		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 5)	22 113	142 228
Comptes clients et autres créances (note 6)	6 435	7 748
Subvention salariale d'urgence du Canada à recevoir	8 876	8 876
Subvention d'urgence du Canada pour le loyer à recevoir	78	78
Tranche des subventions à recevoir échéant à moins de un an	<u>33 750</u>	<u>67 495</u>
	<b>62 298</b>	<b>226 425</b>
<b>Long terme</b>		
Subventions à recevoir (note 7)		30 000
Immobilisations corporelles (note 8)	<u>519 835</u>	<u>437 261</u>
	<b>582 133</b>	<b>693 686</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>Court terme</b>		
Comptes fournisseurs et autres dettes de fonctionnement (note 9)	12 200	27 659
Apports reportés (note 10)	17 689	135 755
Tranche de la dette à long terme échéant à moins de un an	<u>12 162</u>	<u>133 251</u>
	<b>42 051</b>	<b>296 665</b>
<b>Long terme</b>		
Apports reportés afférents aux immobilisations corporelles (note 11)	378 163	345 316
Dette à long terme (note 12)	<u>188 254</u>	<u>69 000</u>
	<b>608 468</b>	<b>710 981</b>
<b>AVOIR NÉGATIF</b>		
<b>Avoir des membres</b>		
Capital social (note 13)	39 200	38 750
<b>Avoir de la coopérative</b>		
Fonds d'aide aux membres	1 783	1 679
Excédent de l'exercice		52 643
Réserve négative	<u>(67 318)</u>	<u>(110 367)</u>
	<b>(26 335)</b>	<b>(17 295)</b>
	<b>582 133</b>	<b>693 686</b>

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil,

Administrateur

Administrateur



Merci aux bénévoles pour leur aide au HUB créatif et à la Coop Santé.  
Sans vous, on n'y arriverait pas.

## Coop de solidarité Santé Saint-Hubert Annexes

pour l'exercice terminé le 31 décembre 2021

	2021	2020
	\$	\$
<b>ANNEXE A</b>		
<b>PRODUITS DIVERS</b>		
Revenus d'opérations	11 704	16 240
Cotisations annuelles	20 431	29 948
Revenus d'intérêts	220	182
Revenus de formation	50	2 084
Revenus de location	<u>18 729</u>	<u>19 905</u>
	<b>51 134</b>	<b>68 359</b>
<b>REVENUS DE SUBVENTIONS</b>		
Subvention Salariale - Emploi d'été Canada	4 123	3 668
Aide gouvernementale en vertu du programme Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes	10 000	10 000
Subvention salariale d'urgence du Canada	21 821	15 195
Subvention d'urgence du Canada au loyer	66	78
Subvention salariale - Emploi Québec	12 913	
Subvention de la MRC de Rivière-du-Loup - Fonds Éolien	15 000	15 000
Subvention de la Municipalité de Saint-Hubert-de-Rivière-du-Loup	5 221	15 000
Aide financière aux organismes sans but lucratif de la Croix Rouge Canadienne	26 856	60 945
Soutien à l'action bénévole - Député de Rivière-du-Loup-Témiscouata	1 000	1 000
Subvention Caisse Desjardins de Viger et Villery	<u>6 250</u>	<u>6 250</u>
	<b>103 250</b>	<b>127 136</b>

## Coop de solidarité Santé Saint-Hubert Annexes

pour l'exercice terminé le 31 décembre 2021

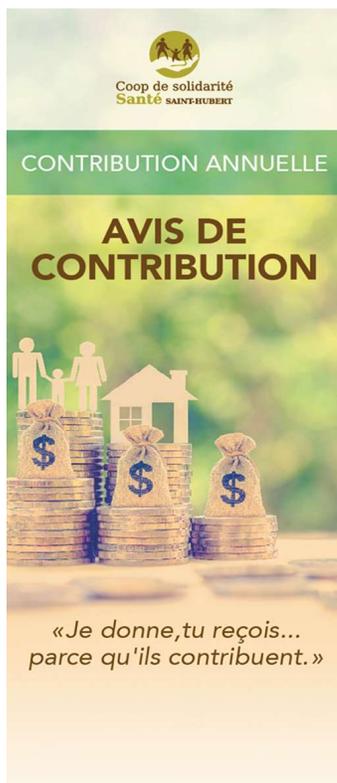
	2021	2020
	\$	\$
<b>ANNEXE B</b>		
<b>REVENU DU PROJET HUB CRÉATIF - MAISON DES GÉNÉRATIONS ET DU TERROIR (AU NET)</b>		
<b>Produits</b>		
Subvention d'opérations du Secrétariat à la Jeunesse - Québec	40 311	42 000
Dons	1 742	351
Revenus de formation	1 647	417
Revenus d'opérations	<u>14 413</u>	<u>4 821</u>
	<b>58 113</b>	<b>47 589</b>
<b>Charges</b>		
Salaires et charges sociales	17 710	24 634
Entretien des immeubles	2 106	2 204
Énergie	1 433	1 443
Taxes foncières	1 775	561
Assurances	1 937	535
Frais administratifs et publicité	11 604	10 272
Fournitures et équipements	<u>12 279</u>	<u>4 713</u>
	<b>48 844</b>	<b>44 362</b>
	<b>9 269</b>	<b>3 227</b>

### 7 - SUBVENTIONS À RECEVOIR

	2021	2020
	\$	\$
Investissement Québec - Programme des immigrants investisseurs pour l'aide aux entreprises		10 000
Caisse Populaire Desjardins de Viger et Villery		10 000
Mouvement Desjardins		20 000
Croix-Rouge		8 745
Secrétariat à la Jeunesse - Québec	30 000	30 000
MRC de Rivière-du-Loup	<u>3 750</u>	<u>18 750</u>
	<b>33 750</b>	<b>97 495</b>
Tranche de la subvention financière à recevoir échéant à moins de un an	<u>33 750</u>	<u>67 495</u>
	<b>-</b>	<b>30 000</b>

### 8 - IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2021		2020
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette
	\$	\$	\$
Terrains	22 808		22 808
Aménagement de terrain	17 260	4 028	13 232
Bâtiments	509 277	59 183	450 094
Équipements médicaux	33 153	17 663	15 490
Équipement informatique	37 509	27 508	10 001
Mobilier et agencements	<u>22 886</u>	<u>14 676</u>	<u>8 210</u>
	<b>642 893</b>	<b>123 058</b>	<b>519 835</b>
			2020
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette
	\$	\$	\$
Terrains	22 808		22 808
Aménagement de terrain	17 260	2 877	14 383
Bâtiments	399 390	42 096	357 294
Équipements médicaux	33 153	14 811	18 342
Équipement informatique	37 509	23 286	14 223
Mobilier et agencements	<u>22 886</u>	<u>12 675</u>	<u>10 211</u>
	<b>533 006</b>	<b>95 745</b>	<b>437 261</b>



## Contribution annuelle 2022-2023

Le conseil d'administration recommande une augmentation de la contribution annuelle pour 2022 de 4,8 % (soit l'indice du prix à la consommation – IPC 2021). La contribution annuelle au 1<sup>er</sup> juin 2022 sera de 111,68 \$, plus les taxes applicables. (Un montant de 128,41 \$ en paiement unique ou 10,70 \$ par versements mensuels automatiques.)

Dès le mois d'août 2022, les membres auront accès aux services de l'IPS Annie Francoeur et de ses infirmières. La Coop Santé assumera 50% de la facture pour chaque consultation uniquement pour les membres-utilisateurs. La disponibilité de ce service dépendra de la demande ainsi que du nombre de contribution annuelle reçues.

### Services offerts par l'IPS et la Clinique Première Ligne

<https://www.cliniquespremiereligne.com/tarifs/>

De plus, grâce à notre association avec le CISSSBSL et le programme Aire Ouverte, les jeunes de 12 à 25 ans et leurs familles pourront avoir accès tout à fait gratuitement aux services médicaux offerts à la Coop Santé et également par la Clinique Première Ligne.

## Communications

### Site internet

[www.coopsantesainthubert.ca](http://www.coopsantesainthubert.ca)

### Pages Facebook

Les pages Facebook de la Coop et du Hub créatif suscitent l'attention de plus en plus de visiteurs. Elles constituent un moyen privilégié pour transmettre des informations rapidement. La promotion des activités et des projets est réalisée par le biais de ces deux pages.

### Journal municipal et régional

Le journal municipal est utilisé presque mensuellement pour transmettre l'information aux usagers de la Coop, donner des trucs santé et les offres d'ateliers.

Des communiqués sont envoyés régulièrement au journal régional l'Info-dimanche qui les publie selon l'espace disponible et l'intérêt suscité par ceux-ci.



## Postes en élection 2022

Il y avait quatre postes d'administrateurs sortants en élection lors de l'assemblée générale annuelle du 21 juin 2021. Un poste n'a pas été comblé.

Postes à combler ou administrateurs sortants

Siège numéro 2, utilisateur	Poste vacant	(poste de un an)
Siège numéro 3, utilisateur	Alain Simard	(poste de deux ans)
Siège numéro 6, soutien	Luce Ouellet	(poste de deux ans)



**Coop de solidarité  
Santé SAINT-HUBERT**

23, chemin Taché Est  
Saint-Hubert-de-Rivière-du-Loup  
Québec, G0L 3L0  
Tél.: (418) 497-3903  
[coopsantesthubert@gmail.com](mailto:coopsantesthubert@gmail.com)

## Nos partenaires et ambassadeurs



**SAINT-HUBERT  
DE-RIVIÈRE-DU-LOUP**



Gouvernement  
du Canada

**Secrétariat  
à la jeunesse**

**Québec**



**MRC de  
Rivière-du-Loup**