



## Mot de la présidente

*Assemblée générale annuelle du 28 juin 2022*



**Pleine de ressources, notre coopérative a su tirer son épingle du jeu en 2022 grâce aux nombreux projets et aux activités générées par le Hub créatif. Les soins de santé de proximité ont été secoués par l'absence du médecin de famille et le départ de notre secrétaire médicale, mais les services professionnels ont évolués positivement.**

Je suis fière de vous présenter le 12<sup>e</sup> rapport annuel de la Coop de solidarité santé Saint-Hubert. Nous sommes malheureusement perturbés par le départ de notre médecin de famille que nous avons attendu pendant plusieurs années. Nous y avons mis toute notre confiance et nos efforts de développement étaient tous reliés à préparer nos infrastructures afin de pouvoir y accueillir notre jeune médecin de chez nous. La réalité qui nous frappe maintenant nous demande, une fois de plus, d'être résilients et créatifs. Cette foi qui nous anime depuis la fondation de notre coop en 2011 est mise à rude épreuve. Nos ressources s'épuisent lentement à essayer de trouver une façon de maintenir nos services jusqu'à l'arrivée d'un « MIRACLE ».

Alors que les services de santé partout au Québec demandent une restructuration, notre coopérative devra certainement en faire autant puisque le nombre de membres diminue d'année en année alors qu'il devrait normalement augmenter si nous avions un médecin chez nous à temps plein. Le conseil d'administration compte maintenant sur les changements annoncés par le ministre Dubé, les rencontres avec la députée Amélie Dionne, les pressions de l'administration municipale et les représentations effectuées par la Fédération Québécoise des Coopératives de Santé (FQCS) pour faire reconnaître les coopératives de santé comme des partenaires de choix pour la réforme en cours et le maintien des services de proximité.

Malgré tout, notre équipe livre la marchandise! Elle soutient les services professionnels préventifs et curatifs, elle offre des ateliers et des cours, elle accueille les personnes vulnérables et leur offre de l'aide alimentaire et vestimentaire.

Je salue la persévérance et l'implication de notre conseil d'administration, de nos employés, de nos bénévoles et je souhaite que tous nos efforts soient un jour récompensés.

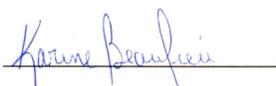


## Conseil d'administration

Le conseil d'administration a tenu six rencontres régulières, ainsi qu'une assemblée générale annuelle au cours de l'année 2022.

Les principaux points aux ordres du jour portaient sur le suivi du financement des opérations et des immobilisations, l'accueil de nouveaux professionnels, la poursuite des services de santé malgré le congé du médecin ainsi que la poursuite du projet « Hub créatif ».

Le conseil d'administration n'a pas réussi à combler le poste laissé vacant à l'assemblée générale annuelle 2022.



**Au 31 décembre 2022, les membres du conseil d'administration étaient Karine Beaulieu, présidente, Manon Saint-Pierre, secrétaire, Luce Ouellet, trésorière, Linda Lagacé, Alain Simard, Michèle Soucy et Josée Ouellet, directrice générale.**

## Mot de la directrice générale

« Apprenez à apprécier les petites choses, parce qu'il se pourrait bien qu'un jour vous regardiez en arrière et que vous vous rendiez compte qu'il s'agissait en fait de grandes choses. »

Dans ce rapport annuel, vous pourrez découvrir et même apprécier tous les services et toutes les activités offertes par votre coopérative de santé qui, malgré l'absence d'un médecin de famille, a répondu présente pour vous, les membres et pour toute la population de Saint-Hubert et des municipalités environnantes.

Nous avons, en 2022, positionné politiquement la coopérative comme étant d'une utilité sociale importante pour l'occupation du territoire auprès des instances gouvernementales. Pour notre municipalité, elle représente un lien communautaire, un attrait pour les familles, une sécurité pour nos aînés, un apport important pour le développement économique et surtout un atout de taille pour favoriser le maintien de la qualité de vie, de la santé physique et de la santé mentale de nos citoyens.



Notre Coop santé n'est pas qu'un lieu où il est possible de recevoir des soins de santé, c'est beaucoup plus que ça!

Par notre présence à proximité de notre clientèle, nous contribuons directement à la diminution des déplacements ayant un impact sur les gaz à effets de serre (GES). Notre service de cuisine collective et dépannage alimentaire contribue à la diminution du gaspillage alimentaire. Notre friperie a un impact direct sur la pauvreté et les personnes vulnérables et détourne des sites d'enfouissement des tonnes de vêtements et de textiles. Nos cours et ateliers offrent à tous la possibilité de briser l'isolement, de partager des expériences intergénérationnelles et des savoirs, de transmettre aux suivants des traditions et des connaissances qui améliorent, au final, la santé collective.

La santé d'une collectivité, ça n'a pas de prix!

Il en coûte annuellement seulement 0,37\$ par jour pour être membre chez nous. C'est moins qu'un café ou qu'une boisson énergisante. J'ai de la difficulté à comprendre pourquoi nous avons tous les moyens de se procurer ces choses néfastes pour la santé et que nous soyons aussi réticents à contribuer pour conserver et améliorer les services offerts par la Coop.

De grands défis nous attendent en 2023, aurez-vous assez de courage pour admettre qu'il est temps de se relever les manches et de faire partie des membres qui soutiennent la plus belle coopérative du Bas-Saint-Laurent?

«Tous ensemble pour la santé de NOTRE coopérative!»

*Josée Dutilleul*

## Statistiques et membership

### Faut-il changer de cap ?

En 2022, huit nouvelles parts sociales ont été vendues et 148 membres-utilisateurs sur 339 ont contribué, ce qui représente 43,66 % des membres-utilisateurs inscrits à la Coopérative.

Le principe d'une coopérative repose sur un membrariat. Avec seulement 148 membres qui contribuent actuellement, l'administration ne peut plus rien assurer. Il faudra revoir notre modèle de gestion pour favoriser le paiement de la contribution annuelle par un plus grand nombre de membre. (500 minimum)



## Fonds d'aide aux membres

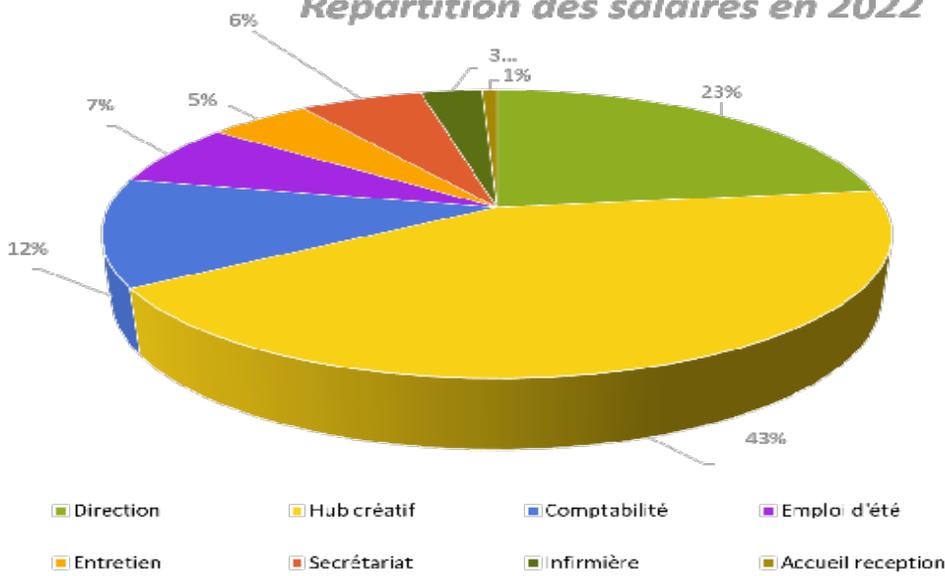
La valeur du fonds au 31 décembre 2022 était de 1 959 \$. Aucune demande de soutien pour le paiement d'une contribution annuelle n'a été reçue. Le Fonds a été alimenté par des dons de membres pour un montant de 179 \$.

Le Fonds d'aide aux membres n'étant pas utilisé et afin de réduire le travail de l'administration, il sera proposé lors de l'assemblée générale annuelle 2022 de fermer ce fonds et d'utiliser ces revenus afin de rembourser une partie du prêt de 40 000 \$ reçu pour la Covid-19.

**UNE ÉQUIPE MOBILISÉE À VOTRE SANTÉ**  
**QUI PREND SOIN DE VOUS!**

Coop de solidarité Santé SAINT-HUBERT

## Répartition des salaires en 2022



### Statistiques salariales

Votre Coopérative a donné un emploi de qualité à 10 personnes en 2022.

Entre les mois de janvier et décembre, deux équivalents temps plein étaient en poste, dont un était subventionné à 90 %.

Cinq de ces emplois sont reliés aux services à la clientèle et aux membres.

Trois emplois offrent des services médicaux ou sont reliés aux services de santé.

Deux emplois sont reliés à la gestion et à l'administration.

### Subventions salariales

Emploi-Québec a accepté de subventionner le salaire et les formations de France Ouellet pour la comptabilité jusqu'en mars 2023 pour un montant de près de 18 000 \$.



Emploi d'été Canada a offert une généreuse subvention salariale de 3 809 \$ pour l'embauche d'une étudiante en juillet et août 2022. Sophia Ouellet s'est jointe à l'équipe pour aider la coordonnatrice à la gestion des opérations de notre friperie « Les Trésors de Joséphine ».



### Point de service Aire Ouverte

En mars 2022, une entente a été signée avec le CISSS BSL et les partenaires du projet Aire Ouverte de Rivière-du-Loup afin d'offrir un point de service à Saint-Hubert.

Un montant de 12 000 \$ octroyé à notre coopérative a permis d'offrir gratuitement des soins de santé aux jeunes de 12 à 25 ans et à leurs parents au besoin.



### Secrétariat médical

En raison du manque de travail entraîné par le départ en congé de maternité du médecin de famille, nous avons dû laisser partir notre secrétaire médicale, madame Linda Lagacé, qui avait une très grande expérience ayant travaillé plusieurs années avec Dr Caron et étant à l'emploi de la Coop Santé depuis 2011.

Bien qu'elle soit maintenant à l'emploi du GMF Grand-Portage et assignée à la clinique de Saint-Antonin, madame Lagacé effectue tout de même du travail clérical à la Coop quelques heures par semaine afin de placer les rendez-vous pour les prélèvements et au niveau des suivis archivages.

Nous avons formé madame France Ouellet pour qu'elle puisse effectuer l'accueil aux prélèvements et pour placer des rendez-vous pour les professionnels.

*Nous comptons sur l'arrivée d'un nouveau médecin afin que nos ressources puissent retrouver leurs postes à temps plein dans notre organisation.*

### Employés actifs 2022

Josée Ouellet, directrice générale  
Linda Lagacé, secrétaire médicale  
Janie Patoine, infirmière clinicienne  
France Ouellet, comptabilité  
Caroline Levesque, coordonnatrice HUB  
Dianne Lemelin, entretien ménager  
Olivia Beaulieu, accueil et réception

### Emplois temporaires/ terminés

Luc Fortier, infirmier auxiliaire  
Nadia Morneau, entretien ménager  
Sophia Ouellet, emploi d'été étudiant

### Défi Everest 2022

Nous avons inscrit la Coop Santé comme organisme bénéficiaire du Défi Everest 2022. Nous avons reçu la somme de 2 305 \$ grâce à l'équipe de Catherine Thériault. Nos plus sincères remerciements pour le généreux don de son équipe qui servira à doter le Hub créatif d'un écran interactif.



# Une équipe qui prend soin de vous



## Médecin de famille

Les patients de Dre Jade Beaulieu sont pris en charge au GMF des Basques où ils peuvent prendre leur premier rendez-vous. Dre Beaulieu les reçoit par la suite en consultation à la Coop Santé pour leurs suivis médicaux. En février 2022, Dre Beaulieu se retire pour son congé de maternité. En janvier 2023, elle nous annonce avec tristesse qu'elle ne pourra pas revenir pratiquer à la coop en raison de sa charge de travail au GMF des Basques.



Des exercices de renforcement et des étirements peuvent être conseillés en plus des traitements conventionnels.

Avec Dr Samuel Rioux, qui a débuté sa pratique en novembre 2023, les soins peuvent être adaptés en fonction du type de blessure et de l'âge du patient. En effet, les traitements chiropratiques s'adressent aux gens de tout âge, autant pour soulager les douleurs que pour optimiser le fonctionnement du système neuromusculosquelettique.



## La massothérapie

Suzie Malenfant, massothérapeute agréée, offre des services en massage suédois, aux coquillages chauds et bambous. Elle pratique également la polarité. Sa fidèle clientèle fait appel à elle pour soulager différents problèmes musculaires ou simplement pour s'offrir une détente.



## Soins infirmiers

Janie Patoine, infirmière clinicienne, est de retour grâce à un partenariat avec la clinique Première ligne de Rivière-du-Loup. Elle effectue les prélèvements sanguins et des consultations générales via un service télémédecine en collaboration avec le Dr Blier. Elle est également l'infirmière attirée au projet Aire Ouverte offrant des soins de santé et des services gratuits aux jeunes de 12 à 25 ans et leurs familles.



## L'acupuncture

Ann-Sophie Courcy, acupuntrice, accueille ses clients les mercredis pour traiter différents problèmes musculosquelettiques, les céphalées, les problèmes hormonaux, digestifs et circulatoires. Elle s'occupe également de votre stress, votre anxiété pour améliorer votre sommeil.



Luc Fortier a travaillé jusqu'en juin 2022 à la Coop Santé une demi-journée aux deux semaines pour effectuer les prélèvements sanguins.



## La relation d'aide

Manon Saint-Pierre vous offre de l'écoute et des références pour améliorer votre santé mentale. Elle peut vous aider dans vos relations personnelles, vos situations familiales ou professionnelles difficiles. Elle vous accompagne également pour apprendre à gérer vos émotions.

## La chiropratique

Dre Anne-Michèle Bérubé a complété sa 12<sup>e</sup> année à la Coop en septembre 2022. Elle nous a quitté pour concentrer sa pratique à la clinique chiropratique de Cacouna en compagnie de son conjoint. Nous la remercions pour ces belles années de services à Saint-Hubert.

Les techniques utilisées peuvent varier en fonction de la condition de santé du patient. Généralement, les traitements manuels incluant manipulations vertébrales, articulaires et le travail des tissus mous sont effectués par le chiropraticien.



## Les soins de pieds

Annick Beaulieu s'occupe des pieds de nos membres avec grand soin depuis maintenant six ans. Elle accueille les membres et non-membres sur rendez-vous le mercredi en après-midi. Elle reçoit les références médicales des médecins ou des infirmières.



# Activités et implication communautaire du Hub créatif



Tout au long de l'année, le Hub créatif a permis de tisser des liens avec la communauté, les aînés ainsi que les jeunes. Les nombreux ateliers offerts via différents programmes comme celui offerts aux municipalités via la FQM « Accueillir en français », ont permis d'offrir un lieu de partage et d'échange ouvert à tous et très souvent gratuitement. Les activités du Hub créatif ont la chance de pouvoir compter sur la coordonnatrice Caroline Levesque, mais également sur plusieurs bénévoles qui offrent du temps et beaucoup d'amour aux personnes qui viennent prendre un café, jaser ou magasiner à la friperie.

Deux programmations d'envergure ont été lancées, à l'hiver et à l'automne 2022, et vous trouverez ici



## Frigo-partage

En partenariat avec le Carrefour d'initiative populaire de Rivière-du-Loup et COSMOSS, nous avons pu mettre en place un frigo partagé permettant aux citoyens de déposer de la nourriture dans le but d'enrayer le gaspillage alimentaire.

Des gens apportent de la nourriture et d'autres viennent en chercher gratuitement.

Des activités populaires de découvertes culinaires ont pris forme et notre super coordonnatrice a développé des alliances avec le CLD pour aider les immigrants à s'intégrer. Les cuisines du monde invitent les citoyens à découvrir la cuisine traditionnelle de divers pays.

Le Frigo-partage c'est pour tout le monde!



## Cours de guitare

Un groupe de 6 personnes a pu bénéficier d'une session de 10 cours de guitare pour débutants et intermédiaires au printemps 2022. Les cours étaient offerts par Tommy Pelletier.



## Cours d'anglais

Un groupe intergénérationnel de 8 personnes a participé à des cours d'anglais centrés sur la conversation offerts par madame Manon Saint-Pierre pendant 10 semaines.

## Initiation à la poterie

Ce cours permet aux adeptes d'apprendre les techniques de moulage et de façonnage de l'argile. Les jeunes ont façonné un gnôme et ont pu le peindre.



## Les P'tits chefs

Deux groupes de jeunes de 5 à 12 ans ont participé aux ateliers des P'tits chefs. L'objectif du cours est de donner des outils de base en cuisine tout en s'amusant et de faire découvrir de nouveaux aliments et de nouvelles recettes accessibles pour l'âge des participants.

## Quelques activités éducatives

Nous avons loué nos locaux pour les cours de RCR avec la collaboration de la Coopérative des paramédics du Grand-Portage.

Manon Saint-Pierre a animé des cafés-rencontres pour permettre aux participants de socialiser en 2022.

Le Centre apprentissage a utilisé les locaux pour offrir des cours d'informatique, et de gym cerveau.





Au cours de l'exercice, la coopérative a émis 45 parts de qualification - membres utilisateurs en contrepartie de 450 \$ en espèces. De plus, elle a émis 50 parts de qualification - membre de soutien professionnel en contrepartie de 500 \$ en espèces.

**15 - OPÉRATIONS CONCLUES AVEC DES MEMBRES**

*Au cours de l'exercice, la coopérative a effectué 56 % (70 % en 2020) de ses opérations avec ses membres au sens de l'article 17 du règlement d'application de la Loi sur les coopératives. De plus, la coopérative a payé de l'entretien pour un montant de 1 335 \$ (1 850 \$ en 2020) à deux de ses membres.*

**Coop de solidarité Santé Saint-Hubert**

**Résultats**

pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022

	2022	2021
	\$	\$
<b>Produits (annexe A)</b>		
<b>Apports</b>		
Revenus de subventions	24 856	103 250
Revenus d'activités bénéfiques		6 875
Dons	912	2 380
Produits divers	37 186	51 133
	<u>62 954</u>	<u>163 638</u>
<b>Charges</b>		
Salaires et charges sociales	51 076	129 785
Fournitures et entretien	6 758	2 399
Fournitures médicales	283	2 096
Frais de formation	550	280
Associations, taxes et permis	1 378	43
Taxes foncières	2 234	1 688
Publicité et promotion	235	1 803
Dépenses activités bénéfiques		4 950
Fournitures et frais de bureau	4 519	4 800
Électricité et chauffage	3 981	4 498
Télécommunications	1 675	1 755
Assurances	2 070	1 741
Honoraires professionnels	4 333	4 491
Services professionnels - externe	1 159	2 405
Frais bancaires	1 332	1 248
Intérêts sur la dette à long terme	5 450	6 405
	<u>87 033</u>	<u>170 387</u>
	<u>(24 079)</u>	<u>(6 749)</u>
<b>Autres revenus (dépendances)</b>		
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations corporelles	17 124	15 198
Amortissement des immobilisations corporelles	(28 982)	(27 313)
Revenu (perte) du projet Hub Créatif - Maison des générations et du terroir (au net) (annexe B)	(2 271)	9 269
	<u>(14 129)</u>	<u>(2 846)</u>
<b>Déficit de l'exercice</b>	<u>(38 208)</u>	<u>(9 595)</u>

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers.

	2022	2021
	\$	\$
Solde au début	(67 319)	(110 367)
Excédent de l'exercice précédent		52 643
Déficit de l'exercice courant	(38 208)	(9 595)
<b>Solde à la fin</b>	<u>(105 527)</u>	<u>(67 319)</u>

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers.

## Coop de solidarité Santé Saint-Hubert

## Bilan

au 31 décembre 2022

	2022	2021
	\$	\$
<b>ACTIF</b>		
Court terme		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 4)	108 554	22 113
Comptes clients et autres créances (note 5)	1 784	6 434
Tranche des subventions à recevoir échéant à moins de un an (note 6)	24 900	33 750
	135 238	62 297
Long terme		
Immobilisations corporelles (note 7)	491 473	519 835
	626 711	582 132
<b>PASSIF</b>		
Court terme		
Comptes fournisseurs et autres dettes de fonctionnement (note 8)	18 253	12 200
Apports reportés (note 9)	126 737	17 689
Tranche de la dette à long terme échéant à moins de un an	158 250	12 162
	303 240	42 051
Long terme		
Apports reportés afférents aux immobilisations corporelles (note 10)	361 039	378 163
Dette à long terme (note 11)	30 000	188 254
	694 279	608 468
<b>AVOIR NÉGATIF</b>		
Avoir des membres		
Capital social (note 12)	36 000	39 200
Avoir de la coopérative		
Fonds d'aide aux membres	1 959	1 783
Réserve négative	(105 527)	(67 319)
	(67 568)	(26 336)
	626 711	582 132

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil,

Administrateur

Administrateur

## 9 - APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des montants qui, en vertu d'origine externe, sont destinés à couvrir les charges de projets du prochain exercice. Les montants constatés aux produits correspondent aux charges de projets ou d'activités dépensées au cours de l'exercice.

	2022			
	Montants reçus (révisés)	Montants constatés aux revenus	Montants constatés aux revenus	Montants constatés aux revenus
	\$	\$	\$	\$
Secrétariat à la jeunesse - Québec	17 689	(8 171)	(9 518)	
Caisse Populaire Desjardins de Viger et Villery		5 000		5 000
Municipalité de Saint-Hubert-de-Rivière-du-Loup		17 000	(12 837)	4 163
MRC de Rivière-du-Loup		59 615	(358)	59 257
CISSS Bas-St-Laurent		12 000	(1 932)	10 068
Défi Éverest		2 305		2 305
MAMH		50 000	(4 055)	45 944
	17 689	137 749	(28 700)	126 737

## 10 - APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2021			
	Montants reçus	Montants constatés aux revenus	Montants constatés aux revenus	Montants constatés aux revenus
	\$	\$	\$	\$
Caisse populaire Desjardins de Viger et Villery	36 250		(36 250)	
Croix-Rouge du Canada	26 505		(26 505)	
Secrétariat à la Jeunesse - Québec	58 000		(40 311)	17 689
MRC de Rivière-du-Loup	15 000		(15 000)	
	135 755		(118 066)	17 689

	2022	2021
	\$	\$
Solde au début	378 163	345 316
Apports de l'exercice		48 045
Amortissement	(17 124)	(15 198)
Solde à la fin	361 039	378 163

## 6 - SUBVENTIONS À RECEVOIR

	2022	2021
	\$	\$
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale	1 246	
Secrétariat à la Jeunesse - Québec	10 000	30 000
MRC de Rivière-du-Loup	13 654	3 750
	24 900	33 750
Tranche de la subvention financière à recevoir échéant à moins de un an	24 900	33 750
	-	-

## 7 - IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2022		
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette
	\$	\$	\$
Terrains	22 808		22 808
Aménagement de terrain	17 260	5 179	12 081
Bâtiments	506 112	75 818	430 294
Équipements médicaux	33 153	19 688	13 465
Équipement informatique	37 509	31 479	6 030
Mobilier et agencements	22 886	16 091	6 795
	639 728	148 265	491 473

	2021		
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette
	\$	\$	\$
Terrains	22 808		22 808
Aménagement de terrain	17 260	4 028	13 232
Bâtiments	509 277	59 183	450 094
Équipements médicaux	33 153	17 663	15 490
Équipement informatique	37 509	27 508	10 001
Mobilier et agencements	22 886	14 676	8 210
	642 893	123 058	519 835

## 8 - COMPTES FOURNISSEURS ET AUTRES DETTES DE FONCTIONNEMENT

	2022	2021
	\$	\$
Comptes fournisseurs et charges à payer	8 251	1 991
Salaires à payer	3 773	3 277
Sommes à remettre à l'État	6 229	6 932
	18 253	12 200

## Coop de solidarité Santé Saint-Hubert

## Annexes

pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022

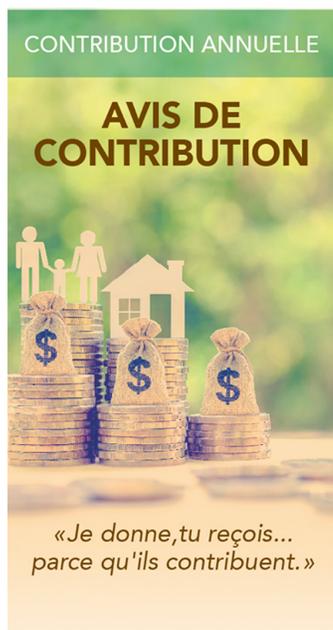
	ANNEXE A	
	2022	2021
	\$	\$
<b>PRODUITS DIVERS</b>		
Revenus d'opérations	6 602	11 703
Cotisations annuelles	16 478	20 431
Revenus d'intérêts	384	220
Revenus de formation		50
Revenus de location	13 712	18 729
	37 186	51 133

## REVENUS DE SUBVENTIONS

Subvention Salariale - Emploi d'été Canada	8 655	4 123
Aide gouvernementale en vertu du programme Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes		10 000
Subvention salariale d'urgence du Canada	4 201	21 821
Subvention d'urgence du Canada au loyer		66
Subvention salariale - Emploi Québec		12 913
Subvention de la MRC de Rivière-du-Loup - Fonds Éolien		15 000
Subvention de la Municipalité de Saint-Hubert-de-Rivière-du-Loup	12 000	5 221
Aide financière aux organismes sans but lucratif de la Croix-Rouge Canadienne		26 856
Soutien à l'action bénévole - Député de Rivière-du-Loup-Témiscouata		1 000
Subvention Caisse Desjardins de Viger et Villery		6 250
	24 856	103 250

	ANNEXE B	
	2022	2021
	\$	\$
<b>REVENU (PERTE) DU PROJET HUB CRÉATIF - MAISON DES GÉNÉRATIONS ET DU TERROIR (AU NET)</b>		
Produits		
Subvention d'opérations du Secrétariat à la Jeunesse - Québec	9 518	40 311
Autres subventions	7 181	
Dons	3 863	1 742
Revenus de formation	2 035	1 647
Revenus d'opérations	11 712	14 413
	34 309	58 113

Charges		
Salaires et charges sociales	11 068	17 710
Entretien des immeubles	2 773	2 106
Énergie	2 981	1 433
Taxes foncières	1 134	1 775
Assurances	2 007	1 937
Frais administratifs et publicité	9 508	11 604
Fournitures et équipements	7 109	12 279
	36 580	48 844
	(2 271)	9 269



## Communications

### Site internet

[www.coopsantesainthubert.ca](http://www.coopsantesainthubert.ca)

### Pages Facebook

Les pages Facebook de la Coop et du Hub créatif suscitent l'attention de plus en plus de visiteurs. Elles constituent un moyen privilégié pour transmettre des informations rapidement. La promotion des activités et des projets est réalisée par le biais de ces deux pages.

### Journal municipal et régional

Le journal municipal est utilisé presque mensuellement pour transmettre l'information aux usagers de la Coop, donner des trucs santé et les offres d'ateliers.

Des communiqués sont envoyés régulièrement au journal régional l'Info-dimanche qui les publie selon l'espace disponible et l'intérêt suscité par ceux-ci.



Coop de solidarité  
**Santé** SAINT-HUBERT

23, chemin Taché Est  
Saint-Hubert-de-Rivière-du-Loup Québec G0L 3L0  
Tél.: (418) 497-3903  
[coopsantesthubert@gmail.com](mailto:coopsantesthubert@gmail.com)

## Contribution annuelle 2023-2024

Afin de favoriser l'augmentation du nombre de contributeurs, le conseil d'administration recommande que la contribution annuelle soit établie à 100,01 \$ plus les taxes applicables soit un montant de 115 \$. Le membre pourra, s'il le désire, demander de verser 50% (50 \$) de sa contribution au Fonds philanthropique des Vieux Moulins secteur santé et ainsi recevoir un reçu de charité. Les versements bimestriels par retraits préautorisés seront donc 5 versements de 23 \$ pour les mois de août, octobre et décembre 2023 ainsi que février et avril 2024 pour ceux qui y sont inscrits.

## Avantages membres - NOUVEAUTÉ

À compter du 1<sup>er</sup> septembre 2023, les prélèvements sanguins seront gratuits pour les membres qui auront payé leur contribution annuelle 2023-2024. Le service demeurera accessible pour les non-membres mais ils devront payer 35 \$ par prélèvement.

## Partenariat avec le CISSS BSL

Nous comptons sur les engagements pris par le président directeur général du Centre intégré de santé et des services sociaux du Bas-Saint-Laurent pour nous aider à desservir les communautés rurales situées à l'extrémité sud de notre MRC de Rivière-du-Loup. D'ici quelques mois, nous pourrions compter sur les services d'infirmières praticiennes spécialisées de première ligne qui seront déployées et rémunérées par le CISSS BSL pour un équivalent temps plein dans nos locaux de la coopérative. Nous avons demandé à ce qu'il y ait également un médecin qui se déplace à la coop quelques jours par semaine mais ce dossier sera plus long à régler. Ces infirmières communément appelées, IPSPL, pourront effectuer des suivis médicaux au même titre qu'un médecin de famille, demander des examens spécialisés, prescrire ou renouveler des médicaments et effectuer des soins cliniques. Un partenariat est à définir pendant l'été et il permettra d'éviter les découvertes subies depuis plusieurs années dans notre municipalité.

C'est une excellente nouvelle!

Nous voulons saluer la patience des membres qui ont soutenu la Coop Santé malgré le manque de service depuis quelques années. Nous entrons maintenant dans un nouveau modèle qui, nous l'espérons, répondra à vos besoins.

## Postes en élection 2023

Il y avait quatre postes d'administrateurs sortants en élection lors de l'assemblée générale annuelle du 14 juin 2022. Un poste n'a pas été comblé.

Postes à combler ou administrateurs sortants

Siège numéro 1, utilisateur	Michèle Soucy	(poste de deux ans)
Siège numéro 2, utilisateur	Poste vacant	(poste de deux ans)
Siège numéro 4, utilisateur	Manon Saint-Pierre	(poste de deux ans)
Siège numéro 5, travailleur	Linda Lagacé	(poste de deux ans)

## Nos partenaires et ambassadeurs 2022



Gouvernement  
du Canada



CROIX-ROUGE  
CANADIENNE



SAINT-HUBERT  
DE RIVIÈRE-DU-LOUP



Affaires municipales  
et Habitation

Québec

Secrétariat  
à la jeunesse

Québec

